



**MITBESTIMMEN
MITTENDRIN**



Wer wählt, bestimmt mit und ist mittendrin. VAA.

UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

Betriebsratsarbeit bedeutet für uns: Konstruktiv und kooperativ mitbestimmen. Verantwortung übernehmen. Das Unternehmen voranbringen – im Interesse der Arbeitnehmer.

Alle Arbeitnehmergruppen einbinden: Alle im VAA engagierten Kandidaten treten an, um im Sinne der gesamten Belegschaft die Betriebsratsarbeit zu gestalten. Wir moderieren zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern und bilden Brücken, denn wir kennen und verstehen beide Seiten.

Betriebsräte im VAA verstehen die Belange der AT-Angestellten, weil sie selbst AT-Angestellte sind. Sie kennen die innerbetrieblichen Regelungen, sind Berater und Ansprechpartner auf Augenhöhe, zeigen Missstände auf und entwickeln Lösungen.

DER VAA

Als Gewerkschaft vertritt der VAA die Interessen der außertariflichen und leitenden Angestellten sowie der hochqualifizierten Fachkräfte und jungen Akademiker.

30.000 Mitglieder aus allen Berufsgruppen der chemisch-pharmazeutischen Industrie und der angrenzenden Branchen sind im VAA organisiert und machen ihn stark.

DER EINFLUSS DES BETRIEBSRATS

Der Betriebsrat hat entscheidenden Einfluss auf die Arbeitsbedingungen von AT-Angestellten – was vielen nicht bewusst ist.

Er entscheidet über die Gehalts- und Bonussysteme für AT-Angestellte, die Entgeltverteilung und Festlegung von Bonuskriterien sowie die Bedingungen für variable Vergütungen, die betriebliche Altersversorgung sowie die Arbeitszeitgestaltung.

Bei Themen, die AT-Angestellte betreffen, muss das Know-how der AT-Angestellten einfließen.

Wer wählt, bestimmt mit und ist mittendrin. VAA.

170 Werksgruppen sind das Rückgrat und Sprachrohr des VAA in den Betrieben und Unternehmen. Die Werksgruppen sind das Bindeglied zu den VAA-Mitgliedern in den Betriebsräten, Sprecherausschüssen und Aufsichtsräten.



UNSERE THEMEN

MITBESTIMMUNG
UND MITWIRKUNG —
**INTERESSEN ALLER
BESCHÄFTIGTENGRUPPEN
BERÜCKSICHTIGEN**

ENTGELT- UND BONUSSYSTEME —
**GERECHTE UND PLAUSIBLE
KRITERIEN AUFSTELLEN**

BEURTEILUNGSSYSTEME —
**TRANSPARENTE, KLARE
UND NACHVOLLZIEHBARE
BEWERTUNGSSTANDARDS
FESTLEGEN**

FLEXIBLE
ARBEITSZEITGESTALTUNG —
**LEBENSPHASENORIENTIERTE
ARBEITSZEITMODELLE
SCHAFFEN, VORTEILE MOBILER
ARBEITSFORMEN NUTZEN**

BETRIEBLICHE
ALTERSVERSORGUNG —
**ZUKUNFTSFESTE KONZEPTE
ENTWICKELN – GERADE IM
INTERESSE DER JÜNGEREN**

BERUF, FAMILIE
UND KARRIERE —
**VEREINBARKEIT AUCH IN
FÜHRUNGSPPOSITIONEN
BEACHTEN**

DIGITALISIERUNG —
**CHANCEN NUTZEN, OHNE
AUSGENUTZT ZU WERDEN**

ARBEITNEHMERDATENSCHUTZ —
**EINHALTUNG HÖCHSTER
STANDARDS SICHERN**



**MITBESTIMMEN
MITTENDRIN**





Führungskräfte
Chemie

KÖLN —

VAA

MOHRENSTRASSE 11 – 17

50670 KÖLN

TEL +49 221 160010

FAX +49 221 160016

MAIL INFO@VAA.DE

BERLIN —

VAA

KAISERDAMM 31

14057 BERLIN

TEL +49 30 3069840

FAX +49 30 30698420

MAIL INFO.BERLIN@VAA.DE

www.vaa.de